

特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表

令和 7 年 8 月
上天草衛生施設組合

上天草衛生施設組合では、女性活躍推進法に基づき特定事業主行動計画を策定・実施しています。女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおりまとめましたので公表します。

あわせて、女性活躍推進法第 21 条の規定に基づき、上天草衛生施設組合における女性の活躍状況を公表します。ただし、職員の給料の男女の差異については、全職員 9 名中、女性職員は 1 名のため、特定の職員の給与が推測し得るため公表しておりません。

1、採用した職員に占める女性職員の割合

	H28 年度	H31 年度	R2 年度	R6 年度
採用人数	2 人	1 人	2 人	1 人
女性の割合	50%	0%	0%	0%

※採用試験実施年度のみ記載。

2、採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	H28 年度	H31 年度	R2 年度	R6 年度
総受験者数	10 人	9 人	13 人	5 人
割 合	10%	0%	23%	0%

※採用試験実施年度のみ記載。

3、職員に占める女性職員の割合

	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度
男 性	10 人	8 人	8 人	8 人	8 人
女 性	1 人	1 人	1 人	1 人	1 人
割 合	9%	11%	11%	11%	11%

4、中途採用の男女別実績

	H28 年度	H31 年度	R2 年度	R6 年度
男 性	1 人	1 人	0 人	1 人
女 性	1 人	0 人	0 人	0 人

※採用試験実施年度のみ記載。

5、管理職及び役職段階の職員に占める女性職員の割合

令和 7 年 4 月 1 日現在：管理職及び役職段階にある職員に女性職員はいない。

6、継続勤務年数の男女差（令和 7 年 4 月 1 日現在）

職 員 数 ： 9 名	全体平均	男性平均	女性平均
	14 年 3 ヶ月	8 名：14 年 11 ヶ月	1 名：9 年

7、超過勤務の状況（時間外手当が支給されない職員を除く）

令和6年度実績（対象職員8名合計）

単位：時間

	事 務 局	衛生センター	合 計	平 均
4 月	0	77	77	9.6
5 月	0	0	0	0
6 月	0	8	8	1
7 月	0	3	3	0.4
8 月	0	2	2	0.3
9 月	8	8	16	2
10 月	0	2	2	0.3
11 月	5	0	5	0.6
12 月	0	44	44	5.5
1 月	0	30	30	3.8
2 月	0	3	3	0.4
3 月	0	0	0	0
年 計	13	177	190	23.8

8、有給休暇取得日数

（1）令和5年実績（令和5年1月～令和5年12月）

職員数	年間取得合計数	平均取得日数	5日未満の職員数	5日未満の職員割合
9人	108.6日	12.1日	0人	0%

（2）令和6年実績（令和6年1月～令和6年12月）

職員数	年間取得合計数	平均取得日数	5日未満の職員数	5日未満の職員割合
9人	103.3日	11.5日	0人	0%

9、男女別の育児休業等取得状況

	R2 年度		R3 年度		R4 年度		R5 年度		R6 年度	
	男性 職員	女性 職員	男性 職員	女性 職員	男性 職員	男性 職員	男性 職員	女性 職員	男性 職員	女性 職員
子どもが生まれた 職員数	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0
育休を取得した人数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
育休取得日数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
配偶者出産休暇を取 得した人数	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0